Государственное бюджетное учреждение здравоохранения

«Межрайонный медицинский центр»

ПРИКАЗ

14.11.2014 г.Билибино № 295

Об утверждении Стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Межрайонный медицинский центр»

Во исполнение положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Чукотского автономного округа от 16 апреля 2009 года № 34-ОЗ «О профилактике коррупции в Чукотском автономном округе», приказа ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» №88 от 05.04.2014г. «Об утверждении Плана мероприятий по профилактике и противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения «Межрайонный медицинский центр»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Межрайонный медицинский центр» (далее – Стандарты и процедуры) (Приложение №1).
2. Всем руководителям структурных подразделений ГБУЗ ММЦ ознакомить под роспись подчиненных работников с положениями Стандартов и процедур. Расписки об ознакомлении с положениями Стандартов и процедур передать в отдел кадров ГБУЗ ММЦ.
3. Отделу кадров ГБУЗ ММЦ (Катареу А.И.) расписки работников об ознакомлении их с положениями Стандартов и процедур внести в личные дела работников ГБУЗ ММЦ.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач
ГБУЗ ММЦ В.П. Палкина

Приложение №1 к приказу ГБУЗ ММЦ

от 14.11.14 2014г. № 295

УТВЕРЖДАЮ:

Главный врач ГБУЗ ММЦ

_____В.П. Палкина

«14» 11 2014г.

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр»

1. Общие положения

1.1. Установить квалификационные требования для оценки потенциальных работников всех уровней, а именно:

- собрать биографические данные и документы, подтверждающие квалификацию лиц, принимаемых на работу, в том числе:

- получить анкетные сведения;

- принять заявление о приеме на работу;

- провести собеседование;

- получить сведения об образовании;

- принять к сведению личные отзывы о заявителе;

- изучить рекомендательные письма от прежних работодателей (при их наличии).

1.2. Ознакомить лиц, подавших заявление о приеме на работу, и принятых работников со Стандартами и процедурами, применяемыми в ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр», имеющими к ним отношение, для чего:

- знакомить вновь принимаемых работников с информацией обязательного характера для ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр», под роспись.

1.3. Осуществлять анализ повышения квалификации работников, периодически проверять документы, касающиеся аттестации работников и их обучения на курсах повышения квалификации.

1.4. Установить следующие критерии, которые будут приниматься во внимание при оценке результатов индивидуальной работы и профессионального уровня работника, в том числе:

- знания в профессиональной сфере;

- качество выполненной работы;

- время, затраченное на выполнение конкретной работы.

- навыки и умение общения, установление взаимоотношений с работниками ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» и пациентами.

1.5. Использовать справочники и другие информационные средства с целью доведения до сведения работников информации о процедурах повышения квалификации.

1.6. Оценивать работу работников и доводить до их сведения результаты оценки:

- периодически проводить совместно с работниками ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» оценку их работы, включая оценку их успехов, результатов деятельности;

- периодически пересматривать систему оценки работы и проводить последующие консультации с целью удостовериться в том, что: процедуры оценки работы и ведения документации осуществляются своевременно; решения, принимаемые в отношении работников, соответствуют результатам оценки их работы.

2. Ценности работников ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр»

2.1. Принцип добросовестности означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение обязательств, принимаемых обществом. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр».

2.2. Принцип прозрачности означает обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с действующим законодательством, а так же иных сведений, раскрываемых в интересах развития общества.

2.3. Вся деятельность ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» осуществляется в соответствии со строго регламентированными процедурами, исполнения за надлежащим выполнением требований законодательства РФ и внутренних локальных актов.

3. Законность и противодействие коррупции

3.1. Приоритетом в деятельности ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» является строгое соблюдение законодательства РФ, подзаконных актов, инструкций и т. д., которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его совершенствования и дальнейшего развития.

Коллектив ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» не приемлет нарушения законодательства РФ и не станет мириться с любыми неправомерными действиями работников. Этот принцип действует на всех уровнях деятельности ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр», начиная с руководства и заканчивая всеми работниками.

Каждый работник, совершивший правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет привлечен к дисциплинарным взысканиям.

3.2. Общие требования к взаимодействию с третьими лицами.

Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» является ответственное и добросовестное выполнение обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр».

Они не регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяет нравственную сторону его деятельности, устанавливают, четкие этические нормы служебного поведения.

Любые отношения для коллектива ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» основываются на открытости, признании взаимных интересов и неукоснительном следовании требованиям законодательства РФ.

Ответственное лицо, за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБУЗ «Межрайонный

медицинский центр» уполномочено контролировать соблюдение работниками всех требований законодательства РФ.

3.3. Отношения с поставщиками (подрядчиками, исполнителями) товаров, работ и услуг.

В целях обеспечения интересов ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» специалисты с особой тщательностью производят отбор поставщиков (подрядчиками, исполнителями) в сфере закупок товаров, работ и услуг.

Процедуры такого отбора строго документированы и осуществляются ответственными должностными лицами на основании принципов открытости, прозрачности информации о контрактной системе в сфере закупок, обеспечения конкуренции, профессионализма заказчиков, стимулирования инноваций, единства контрактной системы в сфере закупок, ответственности за результативность обеспечения закупок.

Принципиальный подход, который используется во взаимодействии с поставщиками товаров, работ и услуг, – размещение в информационном поле, обоснование заказов осуществляется в полном соответствии с требованиями Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

3.4. Отношения с пациентами.

Добросовестное исполнение обязательств и постоянное улучшение качества услуг, предоставляемые ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» являются главными приоритетами в отношениях с пациентами (населением).

Деятельность ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» направлена на реализацию основной задачи – оказания своевременной и качественной медицинской услуги населению.

Работник ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» должен не допускать любые формы коррупции и в своей деятельности, строго выполнять требования законодательства РФ и других правовых актов о противодействии коррупции.

3.5. Общие требования к обращению с подарками.

ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» определено, что подарки (выгоды) как любое безвозмездное предоставление какой-либо вещи в связи с осуществлением своей деятельности, строго запрещается принимать, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление

работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

4. Недопущение конфликта интересов

4.1. ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» принимает все усилия, чтобы в своей деятельности учитывать интересы каждого работника.

Развитие потенциала работников ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» являются ключевой задачей медицинского учреждения.

Взамен ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» ожидает от работников сознательного следования интересам гражданского Общества.

Коллектив стремимся не допустить конфликта интересов – положения, в котором личные интересы работника противоречили бы интересам гражданского Общества.

4.2. Во избежание конфликта интересов, работники ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» должны выполнять следующие требования:

- работник обязан уведомить главного врача ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» о выполнении им работы по совместительству или осуществлении иной оплачиваемой деятельности;

- выполнение работы (осуществление деятельности) может быть запрещено, в случае если такая дополнительная занятость не позволяет работнику надлежащим образом исполнять свои обязанности в ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр»;

- работник вправе использовать имущество ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своих должностных обязанностей.

5. Конфиденциальность

5.1. Работникам ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей трудовой деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты медицинским учреждением.

5.2. Передача информации внутри ГБУЗ «Межрайонный медицинский центр» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними документами.